

**HAUTES ÉCOLES DE LA HES-SO FRIBOURG
ENTREPRISES ET ENTITÉS FRIBOURGEOISES :**

PAS DE BARRIÈRE

6.04.2022



Hes·SO // FRIBOURG
FREIBURG

CCIF  HIKF

Thème 1 - Economie et société durables

Kreislaufwirtschaft als Chance für Innovation

Kreislaufwirtschaft ist in aller Munde. Doch wie können Unternehmen davon profitieren? Stichworte wie Wiederverwertung, Valorisierung von Abfallströmen, oder Verwendung nachwachsender Rohstoffe in kurzen Lieferketten sind an der HTA-FR und der HSW-FR keine leeren Worthülsen, sondern Inhalt anwendungsorientierter Forschung und Entwicklung. Mit und für die Unternehmen im Kanton Freiburg erarbeiten wir kreislaufbasierte Lösungen als Türöffner zur Innovation, von Dienstleistungshubs mit Testmöglichkeiten unter realen Bedingungen, über modulare, wiederverwendbare und anpassungsfähige Strukturträgersysteme, bis hin zu Software, die künstliche Intelligenz einsetzt, um Liefer- und Wertschöpfungsketten zirkulär zu gestalten. Konkrete Beispiele: Kreislaufwirtschaft im Food & Farm Living Lab, Value Chain Generator Software.

Michael Keller (HEIA)

michael.keller@hefr.ch

Isabelle Schlupe (HEG)

isabelle.schlupe@hefr.ch

Weg zur Kreislaufwirtschaft / Vers une économie circulaire

Kreislaufwirtschaft und KMU's, wie können KMU's damit umgehen? Die Technologie und das Verständnis ihres Wesens sind wichtige Treiber einer erfolgreichen Implementierung der Kreislaufwirtschaft in unsere Gesellschaft. Der Einzug von Design und Technologie ist eingedenk dessen simpel notwendig – zum einen, um die Ressourcen für die Zukunft sicherzustellen, zum anderen, sie nicht weiter sinnlos zu verschwenden.

Exemple concret : La réduction de la consommation énergétique des lignes de production. Les résultats des projets réalisés démontrent un potentiel encourageant d'amélioration et d'agilité dans la maîtrise des consommations en vue de garantir la production.

Alfred Münger (HEG)

alfred.muenger@hefr.ch

Richard Pasquier (HEIA)

richard.pasquier@hefr.ch

Mesure d'impacts comme outil stratégique

Le développement durable nécessite une approche basée sur le cycle de vie. Chaque acteur doit avoir une compréhension complète de la chaîne de valeur afin de minimiser l'empreinte carbone au niveau de sa société et ses produits. Comment avancer sans outils adaptés ? L'Ecobility Check analyse votre chaîne de valeur et vous aide à comprendre l'impact économique et environnemental d'un produit en 6 dimensions pour définir des pistes de développement adéquats. Esg2go permet aux PME de visualiser le statut de durabilité de la société dans son ensemble et de réduire considérablement les coûts du bilan de durabilité grâce à l'automatisation et à la standardisation.

Philipp Aerni (HEG)

philipp.aerni@hefr.ch

Maria Stewart (HEIA)

maria.stewart@hefr.ch

Plan de mobilité, mobilisez-vous !

Un plan de mobilité d'entreprise est un outil pratique visant à analyser les possibilités de déplacements professionnels offertes aux collaborateurs et collaboratrices et à encourager la mise en œuvre de solutions alternatives aux déplacements individuels motorisés. Un plan de mobilité, outre des aspects économiques et sociaux, permet de développer une stratégie environnementale et est également une excellente occasion de promouvoir la marche et le vélo, pour favoriser la santé et le bien-être de toutes les personnes employées par l'entreprise.

Derek Christie (HEdS)

derek.christie@hefr.ch

Marc-Antoine Féart (HEIA)

marc-antoine.fenart@hefr.ch

Thème 2 - Transition numérique

Gérez vos processus de digitalisation

Des méthodes et des outils ont été développés pour accompagner les entreprises dans leurs processus de digitalisation. Le *toolkit* transformation digitale des PME aborde la maturité digitale, les dimensions de transformation au niveau de l'entreprise et des individus, la checklist et la définition de transformation durable. L'application « Bimup » est destinée aux entreprises de la construction dans leurs processus d'implémentation des techniques BIM. L'intégration de la cyber-sécurité dans les PME est indispensable tant aux niveaux de l'infrastructure, des applications et de la formation du personnel. La méthode « Digital Twin » a recours à la modélisation pour soutenir l'analyse, la simulation et la vérification d'un système technique.

Jonathan Hendriks (HEIA)

jonathanjames.hendriks@hefr.ch

Annaële Hervé (HEG)

annaele.herve@hefr.ch

Jean-Roland Schuler (HEIA)

jean-roland.schuler@hefr.ch

Osez l'intelligence artificielle !

Les technologies de l'Intelligence Artificielle (IA) se sont rapidement démocratisées au cours des 10 dernières années et les cas d'utilisation sont nombreux : marketing, vente, service client, finances, gestion de la production, agriculture, énergie, santé, smart buildings, etc. Conscient de ces évolutions, le Conseil fédéral a fait de l'IA une thématique centrale de sa stratégie « Suisse numérique ». Divers obstacles ralentissent néanmoins l'adoption comme le manque de connaissance, la difficulté d'accéder à des compétences humaines locales et l'investissement important. La sécurité des données et les dimensions éthiques sont également des enjeux importants.

Jean-Marie Ayer (HEG)

jean-marie.ayer@hefr.ch

Maurizio Caon (HEG)

maurizio.caon@hefr.ch

Jean Hennebert (HEIA)

jean.hennebert@hefr.ch

Des outils numériques pour l'innovation organisationnelle

Les systèmes et les technologies de l'information sont devenus des composants fondamentaux aux développements des organisations en les soutenant dans la création de valeurs. Concevoir, réaliser et mettre en œuvre des innovations qui prennent appui sur ces composants nécessitent la prise en compte des axes tant techniques que sociaux. Offrir une expertise qui articule ces deux dimensions permet de poser les prémices d'un processus d'innovation concerté et pérenne, porteur de sens pour les acteurs qui y participent.

Sandro Fossetti (HEdS)

sandro.fossetti@hefr.ch

Elena Mugellini (HEIA)

elena.mugellini@hefr.ch

Béatrice Vatron-Steiner (HETS)

beatrice.vatron-steiner@hefr.ch

Le numérique au service de l'insertion

La transition numérique soulève des enjeux dans le domaine de l'insertion socioprofessionnelle, aussi bien pour les bénéficiaires que pour les professionnel-le-s de l'accompagnement (tant pour leur formation initiale que continue) et les entreprises. Les risques et les potentialités liées au numérique doivent être pensés conjointement. Des outils technologiques en soutien d'adultes autistes lors de la formation post-obligatoire sont également présentés afin de faciliter leur transition vers l'emploi dans un marché du travail en pleine transformation.

Thomas Jammet (HETS)

thomas.jammet@hefr.ch

Elena Mugellini (HEIA)

elena.mugellini@hefr.ch

Thème 3 - Diversité et inclusion

Les 50 ans et plus, une richesse à explorer

Les travailleurs et travailleuses de 50 ans et plus représentent une partie de plus en plus importante de la force travail dans notre pays. Cependant, et malgré une expérience qui se cumule au fil des années d'activité, les 50 ans et plus sont encore trop souvent victimes de traitements injustes basés sur des stéréotypes négatifs erronés. Ainsi, nous risquons de perdre une ressource essentielle pour nos entreprises. Que pouvons-nous faire pour éviter cela ?

Sandro Fossetti (HEdS)
Christian Maggiori (HETS)
Michela Villani (HETS)

sandro.fossetti@hefr.ch
christian.maggiori@hefr.ch
michela.villani@hefr.ch

La santé au travail passe-t-elle par la digitalisation ?

Pour les entrepreneurs et les dirigeants de PME, la santé au travail est souvent synonyme de santé de l'entreprise. Du confort hygrothermique, à la qualité de l'air intérieur et de l'environnement de travail, de même qu'aux conditions de travail (surcharge, ergonomie du poste de travail, relations interpersonnelles et hiérarchiques...), de nombreux facteurs interdépendants influencent la santé physique et mentale au travail. Dans quelle mesure le suivi de ces différents paramètres et les outils numériques peuvent-ils aider à identifier les sources d'inconfort autant que les conditions favorables au travail ? Permettent-ils de détecter les signes avant-coureurs d'une crise voire préalablement inciter au changement individuel et organisationnel ? Ce sont les questions auxquels répondent différents projets portés au sein de la HES-SO Fribourg.

Joëlle Goyette Pernot (HEIA)
Sandy Ingram (HEIA)
Mathias Rossi (HEG)

joelle.goyette@hefr.ch
sandy.ingram@hefr.ch
mathias.rossi@hefr.ch

Bien-être au travail : quels outils pour l'intégration ?

Parmi les travailleuses et travailleurs au sein d'une entreprise, certains peuvent avoir des besoins particuliers liés à un handicap (troubles du spectre de l'autisme, surdité, etc.) ou au fait d'être proche aidant-e. La HETS-FR et la HEdS accompagnent les entreprises à comprendre ces besoins et y répondre au mieux, ou encore pour développer des outils permettant la participation de tous les employé-es à la vie de l'entreprise, en fonction de leurs besoins et de leurs ressources.

Derek Christie (HEdS)
Amélie Rossier (HETS)

derek.christie@hefr.ch
amelie.rossier@hefr.ch

Évaluation et amélioration de la motivation et du bien-être au travail

Dans un marché du travail en continuelle évolution, la motivation, le bien-être et la santé des employés et employées sont de plus en plus mis à mal. Or, on sait que ces éléments sont des ressources fondamentales pour le bon fonctionnement et l'efficacité des entreprises. Dès lors, il est essentiel de mieux en saisir les déterminants et en comprendre les conséquences.

Nathalie Déchanez (HEdS)
François Geiser (HETS)
Christian Maggiori (HETS)

nathalie.dechanez@hefr.ch
francois.geiser@hefr.ch
christian.maggiori@hefr.ch



Haute école d'ingénierie et d'architecture Freiburg
Hochschule für Technik und Architektur Freiburg

Haute école d'ingénierie et d'architecture de
Fribourg
Boulevard de Pérolles 80
1700 Fribourg

Patrick Favre-Perrod
Directeur adjoint, Directeur Ra&D
patrick.favre-perrod@hefr.ch



HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg

Haute école de gestion Fribourg
Chemin du Musée 4
1700 Fribourg

Philippe Regnier
Responsable Research & Development
philippe.regnier@hefr.ch



Heds FR
Haute école de santé Fribourg
Hochschule für Gesundheit Freiburg

Haute école de santé Fribourg
Route des Arsenaux 16a
1700 Fribourg

Derek Christie
Doyen de la recherche appliquée et
développement
derek.christie@hefr.ch



HETS-FR
HAUTE ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL FRIBOURG
HOCHSCHULE FÜR SOZIALE ARBEIT FREIBURG

Haute école de travail social Fribourg
Route des Arsenaux 16a
1700 Fribourg

Annamaria Colombo
Doyenne de la recherche appliquée et
développement
annamaria.colombo@hefr.ch