

LES HAUTES
ÉCOLES
SPÉCIALISÉES
DE SUISSE
OCCIDENTALE
// FRIBOURG

20
16

DIE FACHHOCH-
SCHULEN DER
WESTSCHWEIZ
// FREIBURG



Hes·SO  **FRIBOURG
FREIBURG**

Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale

Fachhochschule Westschweiz

University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

DIRECTION GÉNÉRALE

Vivat, Crescat, Floreat HES-SO//FR!

Ce sont par ces mots que mon prédécesseur, Jean-Etienne Berset, conclut son éditorial 2015. Comme nouveau directeur général de la HES-SO//FR, je reprends volontiers cette interjection. D'une part, elle est toujours d'actualité et d'autre part, elle est le signe d'une continuité, d'une évolution. Je profite également de remercier mon prédécesseur pour le passage de témoin.

Afin de répondre à notre nouvelle vision «**Former et innover aujourd'hui pour relever les défis de demain**», dès mon entrée en fonction, il m'importa d'identifier les thèmes prioritaires nécessaires au développement de la HES-SO//FR et de ses quatre Hautes Écoles. À ce titre, je mentionnerai:

L'importance du PERSONNEL d'enseignement et de recherche (PER) ainsi que du personnel administratif et technique (PAT) qui représentent le capital humain, LA ressource indispensable au développement de la HES-SO//FR. Le projet d'introduction de la nouvelle typologie des fonctions pour le PER a débuté en 2016 avec une mise en œuvre prévue en 2018. C'est un projet important et ambitieux qui doit répondre d'une part, aux exigences des missions qui nous sont dévolues et, d'autre part, aux attentes des collaborateurs et collaboratrices. Assurer la relève dans le respect de la variété socioculturelle et linguistique est notre défi. La professionnalisation de la conduite par nos cadres est également au programme de la HES-SO//FR.

La nécessité d'avoir des PROCESSUS établis et régulièrement audités garantit la qualité des services délivrés pour chacune de nos missions. Suite à un audit certifié, la HES-SO//FR a reçu le certificat ISO9001:2015. C'est une étape importante et une contribution significative à l'obtention, par la HES-SO de la future accréditation AAQ.

L'adéquation de nos PRODUITS (Formation de base Bachelor et Master, Formation continue, Prestations Ra&D et de Services) aux besoins du marché et des institutions sanitaires et sociales est le garant de l'employabilité de nos étudiants-e-s. À ce titre, la proximité de nos quatre Hautes écoles avec le tissu économique, industriel et institutionnel fribourgeois, romand et suisse permet l'adaptation continue de nos formations à leurs besoins. Il s'agit de poursuivre ces très bonnes relations et de les intensifier.

La formation a un PRIX, elle représente un investissement. La révision du modèle financier de la HES-SO impacte le financement de la HES-SO//FR pour la période

2017-2020. Il s'agit d'une volonté institutionnelle et politique afin de répondre à deux exigences: dispenser un enseignement de qualité et en quantité par un management maîtrisé de nos ressources et de nos coûts. Ce défi doit motiver à la recherche de synergies et d'efficacité par un contrôle accru du déploiement de nos projets. Telle est notre responsabilité.

La HES-SO//FR a sa PLACE. Au sein de la HES-SO, de par notre position géographique, nous nous différencions par le bilinguisme et des filières uniques de formation. Au sein du canton, nous interagissons avec nos partenaires. Au sein de la ville, nous développons nos infrastructures. Ainsi, la place de la HES-SO//FR se concrétise par la construction du bâtiment qui abritera dès 2018 la HETS, la HEdS et la Direction générale. Quant à la HEIA et la HEG, les prémices de leur extension et rénovation sont à l'ordre du jour.

Finalement, avec confiance et engagement, il nous plaît de contribuer à la PROMOTION de la HES-SO//FR. Que ce soit auprès des étudiants-e-s, des collaborateurs et collaboratrices, des industriels, du monde de l'économie, des institutions sanitaires et sociales, des personnalités politiques et de nos partenaires, nous promovons l'image de nos Hautes Écoles au service de la société par une communication régulière, constructive et authentique avec toutes et tous.

GENERAL- DIREKTION

Vivat, Crescat, Floreat HES-SO//FR!

Mit diesen Worten hat mein Vorgänger, Jean-Etienne Berset, seinen Leitartikel 2015 beendet. Als neuer Generaldirektor übernehme ich dieses Leitmotiv gerne. Einerseits, weil es weiterhin aktuell ist und andererseits, weil es für Kontinuität und Fortschritt steht. Ich nehme diese Gelegenheit wahr, um meinem Vorgänger für die Amtseinführung und -übergabe herzlich zu danken.

Seit meinem Amtsantritt ist es mir ein Anliegen (ganz im Sinne unserer neuen Vision «Ausbildung und Innovation- für die Herausforderungen der Zukunft»), die wichtigsten Themen für die Weiterentwicklung der HES-SO//FR und ihrer vier Hochschulen zu identifizieren. In diesem Zusammenhang möchte ich folgende Themen ansprechen:

Die wichtige Rolle des Personals in Lehre und Forschung (PLF), sowie des administrativen und technischen Personals (ATP). Sie sind unser Humankapital und die wichtigste Ressource für die Weiterentwicklung der HES-SO//FR. Das Projekt zur Einführung der neuen Funktionstypologie für das PLF wurde 2016 gestartet, die Einführung ist für 2018 geplant. Es ist ein wichtiges und ehrgeiziges Projekt, das einerseits die Anforderungen an unseren Auftrag und andererseits die Erwartungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigen soll. Unsere Herausforderung ist es, die Personalentwicklung unter Berücksichtigung der sprachlichen und gesellschaftlichen Vielfalt unserer Kultur voranzutreiben. Die Professionalisierung der Führungskompetenzen unseres Kaderpersonals ist ebenfalls Teil des Programms an der HES-SO//FR.

Das Vorhandensein etablierter und regelmässig geprüfter Prozesse garantiert die Qualität der geleisteten Dienste bei allen unseren Aufgaben. Nach einem Audit hat die HES-SO//FR die ISO 9001:2015-Zertifizierung erhalten. Sie ist ein wichtiger Meilenstein und ein bedeutender Beitrag der HES-SO zur zukünftigen AAQ-Akkreditierung.

Die Anpassung unserer Produkte (Grundausbildung Bachelor und Master, Weiterbildung, Leistungen aus aF&E und Dienstleistungen) an die Anforderungen des Marktes, und die Gesundheits- und Sozialeinrichtungen garantiert, dass unsere Studentinnen und Studenten auf dem Arbeitsmarkt gefragt sind. Die Nähe unserer vier Hochschulen zur Wirtschaft, zur Freiburger-, Westschweizer-, sogar Gesamtschweizerischen Industrie und ihren Institutionen ist in diesem Zusammenhang essentiell- sie erlaubt es uns, unsere

Ausbildungen laufend an deren Bedürfnisse anzupassen. Es gilt, diese ausgezeichneten Beziehungen weiter zu pflegen und zu intensivieren.

Bildung hat ihren Preis, sie erfordert Investitionen. Die Überarbeitung des Finanzmodells der HES-SO beeinflusst die Finanzierung der HES-SO//FR für die Planung 2017 – 2020. Hinter dem neuen Modell steht der institutionelle und politische Wille, zwei Anforderungen gerecht zu werden: einem hochwertigen und breiten Bildungsangebot, kombiniert mit einem effizienten Management unserer Ressourcen und Ausgaben. Diese Herausforderung soll uns dazu motivieren, durch eine erhöhte Kontrolle der Projektführung nach Synergien zu suchen und Effizienz anzustreben. Das ist unsere Verantwortung.

Die HES-SO//FR hat sich positioniert. Dank unserer geographischen Situation unterscheiden wir uns durch die Zweisprachigkeit und durch in der HES-SO einzigartige Studiengänge. Innerhalb des Kantons interagieren wir mit unseren Partnern; innerhalb der Stadt Freiburg suchen wir für unsere Infrastruktur neue Entwicklungswege: So konkretisiert sich der Standort HES-SO//FR durch den Bau eines neuen Gebäudes, das ab 2018 der HSA, HfG und der Generaldirektion dienen wird. Bezüglich der HTA und HSW schreitet die Planung zu deren Ausbau und Renovierung voran.

Schliesslich ist uns die Förderung der HES-SO//FR ein Anliegen, **das wir mit viel Engagement vorantreiben.** Sei es gegenüber den Studentinnen und Studenten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, der Industrie, Wirtschaft, Gesundheits- und Sozialeinrichtungen, politischen Persönlichkeiten und unseren Partnern: Wir fördern das Bild unserer Hochschulen, die sich im Dienste der Gesellschaft sehen, über eine regelmässige, konstruktive und authentische Kommunikation mit allen Partnern der Gesellschaft.

HEIA-FR

La Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg (HEIA-FR)

La HEIA-FR est l'une des cinq écoles d'ingénierie de la HES-SO. Elle offre sept filières d'étude au niveau Bachelor: architecture, chimie, génie civil, génie électrique, génie mécanique, informatique et télécommunications. Environ 1000 étudiant-e-s la fréquentent actuellement. S'y ajoute une Ecole technique de la construction, reconnue comme école (professionnelle) supérieure. Au niveau Master, la HEIA-FR coopère avec ses partenaires de la HES-SO, de la BFH, de la FHNW et de la ZHAW. Les dix instituts de recherche appliquée de la HEIA-FR sont actifs dans des domaines innovants bien définis et sont fortement liés à l'économie locale. En outre, la HEIA-FR offre une série de cours de formation continue ainsi que des prestations à des tiers.

Avancer tout en maintenant les équilibres

En 2016, la HEIA-FR s'est à nouveau développée de manière positive. Tant les activités de recherche que le nombre d'étudiant-e-s ont augmenté.

La croissance durable requiert le maintien d'équilibres dynamiques. Pour cela, les professeur-e-s et les collaborateurs-trices permettent et assurent que la recherche

www.heia-fr.ch

et l'enseignement se développent dans un équilibre symbiotique. Le soutien fiable du canton permet également de maintenir l'équilibre entre les ambitions de la HEIA-FR et les moyens mis à disposition. Ce soutien nous a permis de louer des surfaces supplémentaires à plusieurs endroits (Rte des Arsenaux, Rte de la Fonderie, Marly Innovation Center), afin de disposer de locaux adéquats pour l'enseignement et la recherche ainsi que pour les services centraux. Dans ce contexte, de nouvelles étapes de planification pour l'extension et la concentration des activités de la HEIA-FR sur le site de Pérolles 80 ont été franchies en 2016.

HEG-FR

Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR)

La HEG-FR ne cesse de se développer en s'adaptant aux réalités économiques et à la demande du marché. L'étendue et la qualité de ses programmes de formation ainsi que l'implication et les compétences de son corps professoral attirent, chaque année, de plus en plus de nouveaux étudiants. La croissance est aussi marquée par le renforcement de ses activités liées à la recherche appliquée et au développement. La prise en charge de nombreux mandats par ses instituts lui permet de se positionner en tant que partenaire solide auprès des PME, des grandes entreprises et des organisations à but non lucratif en Suisse comme à l'étranger.

HEG-FR 2016

La HEG-FR a connu en 2016 une croissance des différentes missions de l'enseignement supérieur, tant au niveau Bachelor et Master qu'au niveau de la formation continue. Les pratiques d'enseignement ont été consolidées par des investissements destinés à soutenir sa qualité, notamment à l'aide d'un test préparatoire assisté par logiciel ou encore grâce aux projets «Teach different». Le studio d'enregistrement appartenant à l'école a été achevé à la fin de cette année. Il permet de préparer de manière

encore plus efficace et effective les étudiants aux présentations et constitue la base des prochains investissements dans le Blended Learning.

A ces développements remarquables s'ajoutent plusieurs nouveaux projets comme l'«International Boot-camp» ou l'internationalisation des PME en Asie. Par ailleurs, l'année a été marquée par les activités de l'International Office qui a été restructurée et a pu conclure différents partenariats, notamment avec la Swinburne University (Australie) ou avec l'University of California Irvine (USA).

Cette année, une semaine «Kick-off» pour les nouveaux étudiants a été organisée. Elle s'est clôturée par une soirée dédiée à l'entrepreneuriat. La semaine «Adopreneur» consacrée aux jeunes entrepreneurs a eu un écho positif auprès de son public. Toutes ces nouveautés attestent du fort dynamisme de la HEG-FR, que ce soit sur le plan régional et national, ou dans la perspective de contacts plus intenses avec les entreprises.

www.heg-fr.ch

HTA-FR

Hochschule für Technik und Architektur (HTA-FR)

Die HTA-FR ist eine der fünf Ingenieurschulen der HES-SO. Sie führt sieben Studiengänge auf Bachelorstufe: Architektur, Bauingenieurwesen, Chemie, Elektrotechnik, Maschinentechnik, Informatik und Telekommunikation. Aktuell besuchen etwa 1000 Studierende die HTA-FR. Hinzu kommt die Bautechnische Schule, die als höhere Fachschule anerkannt ist. Auf Masterstufe kooperiert die HTA-FR mit ihren Partnern der HES-SO, der BFH, der FHNW und der ZHAW. Die zehn Institute für angewandte Forschung der HTA-FR wirken in definierten Innovationsfeldern und sind stark mit der lokalen Wirtschaft verknüpft. Die HTA-FR bietet zudem verschiedene Weiterbildungskurse und Dienstleistungen an Dritte an.

Vorschreiten und Gleichgewichte halten

2016 war für die HTA-FR wieder ein Jahr positiver Entwicklungen. Sowohl bei den Forschungsaktivitäten als auch bei den Studierendenzahlen war eine Zunahme zu verzeichnen.

Nachhaltigwachsen bedeutet dynamische Gleichgewichte halten. Die Professorinnen und Professoren sowie alle

Mitarbeitenden der HTA-FR stellen mit ihrer Kompetenz und ihrer Leistungsbereitschaft sicher, dass Forschung und Lehre sich im symbiotischen Gleichgewicht entwickeln. Die verlässliche Unterstützung durch den Kanton Freiburg erlaubt der HTA-FR, Ambitionen und Mittel im Gleichgewicht zu halten. So konnten beispielsweise zusätzliche Räumlichkeiten an verschiedenen Standorten (Rte des Arsenaux, Rte de la Fonderie, Marly Innovation Center) gefunden werden, um den nötigen Platz für Forschung, Lehre und die zentralen Dienste bereitzustellen. Diesbezüglich wurden auch weitere Planungsschritte für den Ausbau und die Konzentration der Hochschule am Standort Pérolles 80 unternommen.

HSW-FR

Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR)

Die HSW-FR entwickelt sich laufend weiter und passt sich den wirtschaftlichen Realitäten sowie der Marktnachfrage. Gleichzeitig lassen ein breit gefächertes Spektrum, die Qualität der Studiengänge sowie das Engagement und die Kompetenzen unserer Dozierenden die Zahl der Studierenden ständig ansteigen. Das Wachstum der HSW-FR zeigt sich überdies im Ausbau unserer Aktivitäten im Bereich der angewandten Forschung und Entwicklung. In der Schweiz zählen wir zu den Vorreitern in Sachen innovativer Ausbildungskonzepte, interdisziplinärer Forschung, Entrepreneurship und Innovation. Dank der Übernahme zahlreicher Mandate seitens unserer Institute vermag sich die HSW-FR als zuverlässiger Partner von KMU, Großunternehmen und gemeinnützigen Organisationen in der Schweiz und im Ausland zu positionieren.

HSW-FR 2016

Die HSW-FR ist im Jahr 2016 in den verschiedenen hochschulspezifischen Missionen gewachsen. Die Lehre zeigt auf allen Stufen, Bachelor und Master als auch in der Weiterbildung, erfreuliche Zahlen. Das Kerngeschäft der hochqualitativen Lehre wurde durch Investitionen zur

Qualitätsunterstützung verstärkt, wie etwa die Projekte „Teach different“. Das Ende Jahr fertiggestellte hauseigene Aufnahmestudio ermöglicht, Studierende effizienter und effektiver auf Präsentationen vorzubereiten und bildet die Grundlage für die zukünftigen Investitionen ins Blended Learning.

Die bemerkenswerten Entwicklungen komplementieren erfolgreiche neue Forschungsprojekte wie das „International Boot-camp“ oder die Internationalisierung von KMUs in Asien. Das Jahr war überdies geprägt von Aktivitäten des International Office, das neu strukturiert wurde und verschiedene Verträge abschliessen konnte, beispielsweise mit der Swinburne University (Australien) oder der University of California Irvine (USA).

Erstmals wurde eine Einführungswoche für neue Studierende durchgeführt und durch einen Unternehmerabend erfolgreich abgeschlossen. Die im Sommer lancierte Woche für jugendliche Unternehmer „Adopreneur“ fand beim Zielpublikum sogleich Anklang. Diese Neuheiten belegen die erfreuliche Dynamik der Hochschule, sei es im regionalen und nationalen Umfeld oder sei es mit Blick auf die intensivierten Kontakte zu Unternehmen.

HEdS-FR

www.heds-fr.ch

Haute école de santé Fribourg (HEdS-FR)

Emanation de l'ancienne « École d'infirmières » fondée en 1907, la Haute école de santé Fribourg (HEdS-FR) offre un enseignement en français, en allemand ou sous forme bilingue jusqu'au niveau bachelor en soins infirmiers et master en ostéopathie. L'école compte actuellement près de 700 étudiant-e-s, dont un tiers en préparation à une formation bachelor dans le domaine santé.

La HEdS-FR déploie également ses activités dans les domaines de la formation continue et des prestations de services dans plusieurs domaines d'expertise (psycho-gériatrie et santé mentale, chronicité, diabète, cardiologie, gestion de la douleur, etc.) ainsi que de la recherche appliquée. Dans ce dernier domaine, la Haute école de santé Fribourg a défini quatre axes prioritaires pour développer ses projets: la santé mentale des aînés, la santé musculo-squelettique, les maladies cardio-vasculaires et l'oncologie.

2016, une année charnière pour la filière HES en ostéopathie

Le 7 juin 2016 restera dans les annales de l'histoire de l'ostéopathie comme étant le jour de son entrée dans la nouvelle loi sur les professions de la santé (LPSan). Il s'agit d'une avancée très importante, sachant que le Conseil national a validé les niveaux de bachelor et master HES pour permettre la pratique de cette profession.

En novembre, la HES-SO a officiellement lancé le Master of Science en ostéopathie. Cette formation bilingue sera dispensée par la Haute école de santé Fribourg et débutera à la rentrée académique 2017; elle s'inscrit dans la suite logique du bachelor qui n'est pas professionnalisant.

Une autre étape importante a été franchie avec la mise en fonction des nouveaux locaux à la Cité St-Justin. Ces nouvelles infrastructures sont dimensionnées pour recevoir l'intégralité du cursus et offrir un enseignement pratique ad'hoc des différents axes de l'ostéopathie (structurel, viscéral, crânien).

HfG-FR

Hochschule für Gesundheit Freiburg

Die Hochschule für Gesundheit Freiburg, die aus der 1907 gegründeten ehemaligen «Krankenpflegeschule» hervorgegangen ist, bietet Studiengänge in Französisch, Deutsch und zweisprachiger Form bis zum Bachelorabschluss in Pflege und bis zum Masterabschluss in Osteopathie an. Aktuell zählt sie fast 700 Studierende, wobei sich rund ein Drittel von ihnen auf einen Bachelorstudiengang im Gesundheitsbereich vorbereiten.

Die Hochschule für Gesundheit Freiburg erbringt zudem Weiterbildungen und Dienstleistungen in verschiedenen Fachbereichen (Psychogeriatric und psychische Gesundheit, Palliative Care, chronische Krankheiten, Diabetes, Kardiologie, Schmerzmanagement, usw.). Sie ist auch in der angewandten Forschung tätig, insbesondere in den Bereichen psychische Gesundheit im Alter, muskulo-skelettale Gesundheit, kardiovaskuläre Erkrankungen sowie in der Onkologie.

2016: ein Schlüsseljahr für den FH-Studiengang in Osteopathie

Der 7. Juni 2016 wird als der Tag in die Annalen eingehen, an dem die Osteopathie in das neue Gesundheitsberufegesetz (GesBG) aufgenommen wurde. Dies ist ein sehr wichtiger Schritt, denn der Nationalrat hat damit die FH-Bachelor- und -Masterstufe aus Voraussetzung für die Ausübung dieses Berufes bestätigt.

Im November hat die HES-SO den Studiengang Master of Science in Osteopathie offiziell eingeführt. Die zweisprachige Ausbildung wird von der Hochschule für Gesundheit Freiburg angeboten und ab Studienjahr 2017 erstmals durchgeführt. Sie schliesst an den Bachelor-Studiengang an, der nicht berufsqualifizierend ist.

Ein weiterer Meilenstein war die Übernahme der neuen Räumlichkeiten in der Cité St-Justin. Diese Infrastrukturen sind so bemessen, dass sie den ganzen Studiengang beherbergen können und einen praktischen Ad-hoc-Unterricht der verschiedenen Achsen der Osteopathie ermöglichen (strukturell, viszeral, kranial).





HETS-FR

A la HETS-FR, la formation de base est dispensée en français. Des prestations de service, des recherches et des formations continues sont proposées également en allemand.

www.hets-fr.ch

Haute école de travail social Fribourg (HETS-FR)

La HETS-FR forme des professionnel-le-s en travail social prêt-e-s à mettre en œuvre leurs compétences dans les secteurs de l'éducation sociale et du service social.

Elle compte environ 480 étudiant-e-s et plus de 90 collaboratrices et collaborateurs.

Pour garantir une formation adaptée aux réalités professionnelles, institutionnelles, sociales, et à leurs évolutions, la HETS-FR collabore avec les milieux professionnels et associatifs, les institutions publiques et privées, ainsi qu'avec les Hautes écoles et les Universités.

2016 a été une année de consolidation au niveau de la direction, tant par l'arrivée de son nouveau directeur, Joël Gapany que par la constitution de son Conseil spécialisé. De plus, la fin de l'année a vu le renouvellement d'une partie du Comité de direction, avec l'entrée en fonction de trois nouvelles personnes responsables de Département. Cette nouvelle équipe de direction est prête à faire face aux défis 2017, notamment la définition des axes stratégiques de la HETS-FR pour 2017-2020, ainsi que la préparation, en collaboration avec la Haute école de la santé, du déménagement dans les locaux communs de la route des Arsenaux à l'été 2018.

Des missions articulées autour de six pôles de compétence

Durant l'année 2016, la HETS-FR a défini six pôles de compétence, qui se déclinent en trois thématiques prioritaires «Handicaps, vulnérabilités et pouvoir d'agir» (1), «Marginalités, précarités et intégration» (2), «Violences, conduites auto-dommageables et résilience» (3); chacune d'entre elles étant abordées selon trois perspectives privilégiées «Enfance, jeunesse et vieillissement» (4), «Migration, interculturalité» (5) et «Professions, organisations et régulations» (6).

A travers ses pôles de compétence, la HETS-FR entend promouvoir un développement du travail social qui mette l'accent sur l'innovation, l'éthique, les droits, la participation et l'inclusion, la prévention, l'interdisciplinarité et l'interprofessionnalité.

Les six pôles et leurs interrelations sont transversaux aux quatre missions de la HETS-FR – formation initiale, formation continue, recherche et développement, prestations de services: chacune d'entre elles contribue à faire exister et à développer les pôles; les échanges et transferts entre les missions s'organisent autour de ces derniers et favorisent leur renforcement.

HSA-FR

An der HSA-FR wird ausschliesslich auf Französisch unterrichtet. Dienstleistungen, Forschungsprojekte und Weiterbildung werden z.T. auch in deutscher Sprache angeboten.

Hochschule für Soziale Arbeit – Freiburg (HSA-FR)

Die Hochschule für Soziale Arbeit – Freiburg bildet Fachkräfte im Bereich Sozialpädagogik und Sozialarbeit aus. Sie zählt zurzeit rund 480 Studierende und über 90 Mitarbeitende.

Damit das Bildungsangebot stets den wandelnden beruflichen, institutionellen und sozialen Gegebenheiten gerecht wird, arbeitet die HSA-FR eng mit Fachkreisen, Vereinen, öffentlichen und privaten Institutionen sowie anderen Hochschulen und Universitäten zusammen.

2016 wurde die Fachhochschulleitung nach dem Antritt des neuen Direktors Joël Gapany und der Einrichtung des Schulrats konsolidiert. Mit dem Wechsel von drei DepartementsvorsteherInnen fand eine partielle Erneuerung der Leitung statt. Das neue Leitungsteam ist bereit, sich den kommenden Herausforderungen zu stellen und insbesondere die strategische Ausrichtung der HSA-FR für 2017-2020 zu definieren. Auch gilt es, zusammen mit der Hochschule für Gesundheit den Umzug an die Route des Arsenaux bis im Sommer 2018 vorzubereiten.

Sechs Kompetenzzentren zur Erfüllung der Fachhochschulaufgaben

Die HSA-FR hat im vergangenen Jahr sechs Kompetenzzentren bestimmt, die sich vorrangig mit drei Themenkreisen befassen: «Behinderung, Vulnerabilität & empowerment» (1), «Ausgrenzung, soziale Ungleichheit & Integration» (2) sowie «Gewalt, Selbstverstümmelung & Resilienz» (3). Diese Themen werden aus drei Perspektiven beleuchtet: «Kindheit, Jugend, Altern» (4), «Migration, Interculturalität» (5) und «Berufe, Organisationen, Regulierung» (6).

Mit ihren Kompetenzzentren will die HSA-FR die Entwicklung einer Sozialarbeit fördern, die das Gewicht auf Innovation, Ethik, Rechte, Partizipation und Inklusion, Prävention, Interdisziplinarität sowie Interprofessionalität legt.

Die sechs Kompetenzzentren stehen in Wechselwirkung und erstrecken sich auf alle vier Aufgabenbereiche der HSA-FR – Lehre, Weiterbildung, Forschung und Entwicklung sowie Dienstleistungen für Dritte. In enger Zusammenarbeit tragen die vier Aufgabenbereiche gemeinsam zur Stärkung und Entwicklung der Kompetenzzentren bei.



Finances 2016 de la HES-SO//FRIBOURG

La présentation ci-après des finances de la HES-SO//FR correspond à l'agrégation des résultats de chaque école constitutive de l'établissement fribourgeois. A ce titre, le compte de résultat de la HES-SO//FR se compose des comptes de résultat de la Haute école d'ingénierie et d'architecture (HEIA), de la Haute école de gestion (HEG), de la Haute école de santé (HEdS) et de la Haute école de travail social (HETS).

Compte de résultat de la HES-SO//FRIBOURG			
Charges par nature regroupée	Comptes 2016	Budget 2016	Comptes 2015
Salaires et autres charges de personnel	73'221'615	66'488'080	69'167'871
Traitements des élèves	1'416'980	1'587'000	1'414'100
Biens, services et autres charges d'exploitation	17'787'717	16'994'320	19'871'621
Dépenses Innosquare (Bluefactory)	1'064'230	1'186'000	348'803
Amortissements des équipements de laboratoires	1'714'160	1'718'500	1'413'115
Total des charges	95'204'702	87'973'900	92'215'510
Revenus par nature regroupée			
Subventions HES-SO pour la formation Bachelor et Master	-55'570'532	-52'761'000	-55'546'807
Ecolages forfaitaires pour la formation de base	-2'256'729	-2'576'250	-2'253'000
Subventions HES-SO pour la Ra&D et impulsions	-5'957'076	-4'710'000	-4'787'660
Subventions fédérales Ra&D et fonds de tiers	-15'901'403	-13'860'000	-13'495'153
Autres revenus divers	-3'279'606	-3'157'700	-4'395'533
Prestations en faveur du GYB et de l'ECG Fribourg-Bulle	-952'000	-1'090'400	-1'165'600
Prélèvements sur les fonds et provisions	-898'340	-1'186'000	-1'050'945
Total des revenus	-84'815'686	-79'341'350	-82'694'698
Résultat de fonctionnement	10'389'016	8'632'550	9'520'812
Amortissements des immeubles et charges locatives	11'655'475	11'893'440	3'817'306
Subventions HES-SO pour les bâtiments et fédérales pour les locations	-7'477'222	-6'684'550	-6'966'007
Résultat sur infrastructure	4'178'253	5'208'890	-3'148'701
RÉSULTAT (+ = Excédent de charges couvert par l'Etat)	14'567'269	13'841'440	6'372'111
Dépenses d'investissement pour les bâtiments	8'399'046	8'400'000	7'298'970
Dépenses d'investissement pour les laboratoires (équipements)	2'918'343	2'939'800	3'582'585
Effectif étudiant-e-s en formation Bachelor (sans diplômé-e-s)¹	2'199	2'107	2'103

¹ Le nombre d'étudiant-e-s financé-e-s est calculé sur l'année civile à l'aide des relevés officiels du 15.04 et du 15.10.

Business
Leadership

Business
Leadership

